

รายละเอียดแนบท้าย ๒

๑. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (การสัมภาษณ์)(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๑) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจจะใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และ บุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๒. ระเบียบเกี่ยวกับการเรียนการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์)

การสอบสัมภาษณ์ ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบและวิธีการสอบ ดังนี้

๑. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน ห้ามสวมกางเกงขาสั้น เสื้อไม่มีแขน หรือรองเท้าแตะพองน้ำ
๒. เป็นหน้าที่ของผู้เข้าสอบต้องทราบ วัน เวลา และสถานที่สอบ
๓. ห้ามเมาสุรา
๔. ต้องไปถึงสถานที่สอบตามเวลาที่กำหนดไว้ ผู้ใดไปถึงสถานที่สอบภายหลังจากที่คณะกรรมการได้เรียกลำดับที่ถึงเพื่อเข้าสอบสัมภาษณ์แล้วกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบอาจพิจารณาไม่ให้เข้าสอบก็ได้
๕. ต้องเชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบโดยเคร่งครัด
๖. ต้องเข้าสอบกับกรรมการตามที่เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบกำหนดให้เท่านั้น
๗. เมื่อสอบเสร็จแล้ว ต้องไปจากสถานที่สอบโดยพลัน

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบและวิธีการสอบนี้คณะกรรมการอาจจะพิจารณาสั่งยกเลิกการให้สอบสัมภาษณ์หรือการให้คะแนนก็ได้
