

## การประเมินสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในภาครัฐไทย

การประเมินสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในภาครัฐไทย

ประโยชน์ของ HR Scorecard

- ช่วยทำให้ทราบถึงสภาพปัญหาของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการของตนเอง และสามารถบริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนราชการได้
- สร้างสมรรถนะและความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการอันจะนำไปสู่สมรรถนะที่ปฏิบัติงานในฐานะเป็นหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์ในการบริหารราชการของส่วนราชการ
- ช่วยกำหนดกรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและจังหวัดให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้นสามารถนำมาปฏิบัติได้จริง
- เป็นกลไกที่เชื่อมโยงให้การบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งในระดับนโยบาย ระดับยุทธศาสตร์ และระดับปฏิบัติการให้มีความประสานสอดคล้องกัน

การประเมินสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) คือ เครื่องมือ (Tool) สำหรับการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและจังหวัดด้วยระบบการติดตามและประเมินผลการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลตาม "กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 5 มิติ" ที่ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารกำลังคนภาครัฐซึ่งมีประสิทธิภาพมีมติเห็นชอบต่อหลักการ องค์ประกอบ และวิธีการประเมินเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547

อย่างไรก็ตาม การประเมินสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ถูกปรับเปลี่ยนชื่อภาษาไทยในภายหลังเพื่อความเหมาะสมยิ่งขึ้นเป็น "การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล" ข้อมูลเพิ่มเติม >>> กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 5 มิติ

ที่มา : <http://www.ocsc.go.th>